

## Karim HAMADOUCHE

karim.hamadouche@grh-info.com

Né le 19 juin 1971. Marié, 2 enfants

Dégagé des obligations militaires

Nationalité française et algérienne

# CONSULTANT PROGICIEL RH HR ACCESS DEPUIS 8 ANS

## FORMATION

**1998** Diplôme de **Concepteur de système d'information informatisé**  
Ecole d'Ingénieurs 3IL (Institut d'ingénierie informatique de Limoges)

**1995** **DEA 101 Sciences des organisations** Université Paris IX DAUPHINE

## DOMAINES DE GESTION COUVERTS

- Gestion Administrative du personnel,
- Gestion Qualitative des Ressources Humaines,
- Gestion de la Paie et des Temps et Activités.

## TECHNIQUES ET OUTILS PRATIQUÉS

**Progiciels** **HR Access V2, V3e, V5 (IBM)**  
**Websphere (Notions d'administration et d'installation)**  
**Lotus Notes V5 (Conception de bases à l'aide de formulaires)**

**Systèmes** UNIX (AIX, SUN), WINDOWS (95,2000, NT)

**SGBDR** ORACLE V10, V9, V8, V7

**Langages** PACBASE, COBOL, SQL

**Logiciels** MS WORD, MS EXCEL, MS POWERPOINT

## CULTURE TECHNIQUE

**L4G** MS VISUAL C++, Java

**RAD** MS ACCESS, MS VISUAL BASIC

**Langages** C, C++, PASCAL, SQL, HTML, XML.

**Méthodes** MERISE

**Réseaux** TCP/IP, modèle ISO

**Systèmes répartis** Posix, DCE, RPC

## LANGUES

**Anglais** Lu, écrit (Préparation de l'ICC, Industry & Commerce Chambers)

**Espagnol** Lu, écrit

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

**Depuis Avril 2005** **Etat de Genève (Genève, Suisse)**  
**Consultant GRH Informatique S.A.**  
Coordinateur de Production  
Mise en place de la version 5 HR Access pour 25 000 collaborateurs avec multi-contrats.  
Intégration du composant Cognos 8 et des outils de production suivants : automate Ctrl M,  
Outil de surveillance Patrol, Outil de stress Load Runner. Equipe de 30 collaborateurs  
**Environnement** : PC/WINDOWS XP, Oracle V10 (64 bits), AIX 5.2 (64 bits), Microfocus Cobol  
2.2 SP1 (64 bits)  
**Version HR Access** : V5



## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES (SUITE)

- 
- Janv - Avril 2005**     **Etat de Fribourg (Fribourg, Suisse)**  
**Consultant IBM**  
Responsable des parties d'étude de conception générale (Phase Initialisation) suivantes : Architecture, Formation, Recrutement, Confidentialité, Reprise des données, Interfaces, Reporting.  
Mise en place de la version pour 15 000 collaborateurs.  
**Environnement** : PC/WINDOWS XP, SQL Server 2000, Windows  
**Version HR Access** : V5
- 
- Novembre 2004**     **Manpower S.A. (Genève, Suisse)**  
Participation à l'appel d'offre : préparation de la démonstration, rédaction de l'étude de cadrage et chiffrage de la solution  
Mise en place de la version HR Access pour 6000 intérimaires.  
**Version HR Access** : V5
- 
- Depuis Avril 2004**     **Arcelor (Montataire, France)**  
**Ingénierie de Formation + Développement du module Formation**  
Formation utilisateurs GA, GTA et Paie de 150 personnes sur plusieurs sites en France, formation équipe de maintenance sur le module Formation, PCW.  
**Environnement** : Unix(AIX)/DB2  
**Version HR Access** : V3e
- 
- Juillet 2004**     **Royal Air Maroc (Casablanca, Maroc)**  
**Intervention GTA + Formation Self-Service et Musculation Unix Oracle**  
**Environnement** : Unix/Oracle  
**Version HR Access** : V3e
- 
- Juillet 2004**     **IBM Tunisie (Tunis, Tunisie)**  
**Formateur HR Access V5**  
Formation donnée à 20 personnes sur les modules Personnalisation des applications web et HRD Query V5.  
**Version HR Access** : V5
- 
- Avril 2002 - Avril 2004**     **Etat de Genève (Genève, Suisse)**  
**Responsable sous-projet IT Architecture, Sécurité, Confidentialité, Migration**  
Mise en place de la version 5 HR Access full scope (PCW, IWR, HRA Portal, MQ Series, Self-Service ) pour 25 000 collaborateurs. Intégration des composants HR Access dans une infrastructure comprenant un méta-annuaire, un framework, Reverse Proxy pour des accès web. Equipe de 15 consultants IBM.  
**Environnement** : PC/WINDOWS NT 4 SP6A, Oracle V9 (64 bits), AIX 5.2 (64 bits), Microfocus Cobol 2.2 SP1 (64 bits)  
**Version HR Access** : V5, Lotus Notes V5
- 
- Novembre 2002 - Avril 2004**     **Union Internationale des Télécoms (Genève, Suisse)**  
**Expert Technique**  
Projet de migration GIP vers HR Access pour 2 000 collaborateurs.  
**Environnement** : PC/WINDOWS XP, SQL Server 2000, NT 2000  
**Version HR Access** : V3e
- 
- Février 2002 - Avril 2004**     **CERN (Genève, Suisse)**  
**Expert Technique**  
Projet de migration GIP vers HR Access pour 2 000 collaborateurs.  
**Environnement** : PC/WINDOWS NT, Oracle V9, Unix SUN  
**Version HR Access** : V3e
- 
- Décembre 2001 - Avril 2002**     **BOU YGUES Construction (Guyancourt, 92)**  
**Consultant Notes & HR Access**  
Mise en place du self-service. Equipe de 3 consultants.  
Traitement de filtrage, explorations batch, création de processus.  
Réalisation de formulaires, fusion PDF.  
**Environnement** : PC/WINDOWS 95, WINDOWS NT 4, SQLSERVER  
**Version HR Access** : V2, Lotus Notes V5
- 



## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES (SUITE)

**Mai 2001 -  
Avril 2002**

### **Centre de compétences Nvelles Technologies (Nanterre, 92)**

#### **Assistance des équipes de projet, capitalisation, relais PU**

Montage d'une formation MusculationV3e

Formation Personnalisation d'une application Web, Aspects Techniques HR Access V3

Bench pour la DGA avec Websphere

**Environnement :** PC/WINDOWS 95, Serveur Apache, UNIX/ORACLE.

**Version HR Access :** V3e, V3

---

**Mai 2001 -  
Avril 2002**

### **CGEA (Filiale VIVENDI) (Ermont-Eaubonne, 95)**

#### **Expert technique**

Mise en place de l'application Réglementation Paie France, Gestion administrative.. Equipe de 25 consultants.

Architecture technique : Documentation générale. Architecture décentralisée

Duplication environnement, Livraisons

Support technique de l'équipe de projet

**Environnement :** PC/WINDOWS 95, WINDOWS NT 2000, SQLSERVER

**Version HR Access :** V3e, V3

---

**Depuis Nov. 1999**

### **EDF DPRS Projet SPRINT (Issy-Les-Moulineaux, 92)**

#### **Consultant produit puis Expert technique**

Mise en place de l'application Réglementation Paie France (150 000 paies). Equipe de 25 consultants IBM.

Ecrans : Navigation par script, Aide en ligne sur un intranet, Traitements (TP & Batch)

Shell UNIX : Paie parallélisée, Shells pour mise en œuvre d'un automate de lancement de jobs

Transfert de compétences : utilisateurs et équipes de maintenance.

■ Spécifications fonctionnelles et techniques

■ Réalisation,

■ Tests unitaires, Tests de validation progressive,

■ Documentation fonctionnelle et technique,

■ Relai de la Product Unit (Développement HR Access) pour les versions 4.0.4, 4.1.1, 4.1.2.

**Environnement :** PC/WINDOWS 95, UNIX (AIX V4), ORACLE V8

**Version HR Access :** V3

---

**Mai 1999 -  
Novembre 2001**

### **EDF DPRS Projet Recrutement des Cadres (ParisVIII)**

#### **Consultant produit**

Mise en place de l'application gestion du recrutement (20 000 candidats par an). Equipe de 3 consultants.

Ecrans, Traitements (TP & Batch), Reprise de données, Explorations batch, Macro Word 7.0

■ Réalisation,

■ Tests unitaires,

■ Documentation fonctionnelle et technique,

■ Maintenance du projet assurée seul depuis septembre 1999.

**Environnement :** PC/WINDOWS 95, UNIX (AIX V4), ORACLE V7

**Version HR Access :** V2

---

**Mai 2000**

### **SPEIG COLAS Projet Paie (Vélizy,78)**

#### **Expertise Fusion WORD**

Mise en place de l'application Réglementation Paie France. Equipe de 5 consultants.

■ Support Utilisateur Fusion WORD 97

**Environnement :** PC/WINDOWS NT, UNIX, ORACLE

---



## STAGES

---

**Novembre 1998 -  
Avril 1998**

**IBM Global Services (Paris XIII)  
Assistant du Correspondant Qualité**

Mise en place opérationnelle du process Quality au sein de projets (forfaits, régies) de mise en œuvre du Progiciel HR Access

■ Formation Chef de Projet IBM : « La qualité aux services HR Access », Initiation à TEMPO V1.3 (Suivi en charge des projets), Livre de Bord sous Notes, Installation sur les projets de l'application spécifique : SP80

■ Secteurs et sociétés traités :

- Manufacturing : BOUYGUES, CHANTELLE, TECHNIP.
  - Process : SAINT-GOBAIN, HOESCHT MARION ROUSSEL.
  - Utilities : BNP, CEGETEL, ELYO.
- 

**Juin 1998 -  
Septembre 1998**

**FAURECIA - Ex-Sté BERTRAND FAURE France (Etampes, 91)  
Consultant produit**

Mise en place d'un progiciel Ressources Humaines sur les domaines GTA, Paie, Administration, Carrières et compétences, architecture client/serveur sous UNIX, pour 14 sites en France, 7000 salariés.

Explorations Batch

■ Tests unitaires,

■ Documentation Fonctionnelle et technique.

**Environnement** : PC/WINDOWS NT, UNIX

---