

Dominique PORCHERON

Année de naissance : 1951.

Nationalité française et suisse.

Langues : français, allemand, (anglais).

Formation : ingénieur en topographie (ESTP Paris 1975).

CONSULTANT EXPERT HR ACCESS

CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

De février 1997 à ce jour GRH Informatique Genève (fondateur)

De octobre 1978 à janvier 1997 CGI Informatique Paris, Lyon, Genève

De mars 1977 à juin 1978 SCREG Lille, Dijon, Lyon, Monthléry

■ GRH Informatique SA de 1997 à ce jour

Consultant et expert HR Access : connaissances approfondies du produit en toutes versions, nombreux systèmes (DB2, DB2 / 400, Oracle, Unix, OS400, MVS / CICS, MVS / IMS) dans les domaines administration du personnel, paie, formation, candidats, comptabilité, multi-contrats en Suisse.

■ De mars 2005 à ce jour, étude et mise en place des processus de migration à l'Etat de Genève.

Passage de SIGAGIP Classique sous Bull DPS90 à HR Access V5 sous Unix.

Etude des applicatifs à migrer et des personnalisations à effectuer et participation à la réalisation.

■ De mai 2004 à janvier 2005, changement de version pour la Baslerversicherung à Bâle en sous-traitance pour IBM Suisse.

Passage de la paie SIGAGIP CS 2.3 sous MVS/DB2/CICS à HR Access 5.

Etude des applicatifs à migrer et des personnalisations à effectuer et participation à la réalisation.

■ De janvier 2003 à mars 2004, changement de version pour l'Inselspital (Hôpital de l'île) à Berne en sous-traitance pour IBM Suisse.

Passage des applications SIGAGIP CS 1.15 sous UNIX/AIX/ORACLE à HR Access 3E et introduction de SHR.

Etude des applicatifs à migrer et des personnalisations à effectuer, participation à la réalisation à partir d'avril 2003.

■ De avril 2002 à janvier 2004, participation à une étude de conception générale et détaillée pour une grande administration suisse en sous traitance pour IBM Suisse.

■ De janvier 1997 à ce jour diverses maintenances clients Philip Morris (FTR) à Neuchâtel, Migros Tessin à Locarno, CIBA Spécialités Chimiques à Bâle.

Maintenance des applications de gestion du personnel et paie (SIGAGIP 9.3 et SIGAGIP CS 1.15 sur systèmes MVS, VM/CICS/DOS, AS400/DB2400).

■ De juin 2001 à mars 2002, changement de version pour CIBA Spécialités Chimiques à Bâle en sous-traitance pour IBM Suisse.

Passage des applications SIGAGIP CS 1.15 sous OS400 / DB2 400 à HR Access 3E et introduction de SHR.

Etude des applicatifs à migrer et des personnalisations à effectuer, participation à la réalisation à partir de septembre 2001.

■ De mars 2001 à juin 2002, audit technique de la paie du Canton de Zürich et réalisation de fonctions complexes du domaine paie en liaison avec le multi-contrat en sous-traitance pour IBM Suisse.

■ De août 1999 à mai 2001, conception générale et détaillée et réalisation de l'application de gestion du personnel et paie des Chemins de Fer Fédéraux (28.000 employés) en tant qu'architecte de la solution en sous-traitance pour IBM Suisse.

Solution conçue et réalisée avec HR Access 2.3 sous MVS/IMS/DB2.



■ GRH Informatique SA de 1997 à ce jour (suite)

■ De février 1998 à juillet 1998, étude et réalisation de l'adaptation année 2000 pour FTR (Philip Morris) avec responsabilité et garantie de la réalisation.

■ De mars 1998 à juillet 1999, diverses interventions techniques pour IBM Suisse chez La Bâloise (gestion des comptes courants des courtiers), Huber& Suhner (démarrage paie en cours d'année), Inselspital (passage an 2000), Cisel (changement de version 1.15 à 2.3), Naville (changement de version 1.15 à 2.3), Swisscom pour monitorat, réalisation de fonctions complexes et maintenance.

■ De février 1997 à février 1998, conception générale et détaillée et réalisation de l'application de gestion du personnel et paie de CIBA Spécialités Chimiques (6.000 employés) en sous traitance pour IBM Suisse.

Solution conçue et réalisée avec SIGAGIP/CS 1.15 sous OS400/DB2 400 ; les bulletins de paie sont multilingues et la solution adaptée à la convention collective de la Pharmacie et Chimie Bâloise.

■ CGI Informatique SA de octobre 1978 à janvier 1997

De janvier 1988 à janvier 1997 à Genève, responsable de la structure SIGAGIP pour la Suisse : budgets, avant-vente, contrats, facturation, formation et monitorat, interventions fonctionnelles et techniques (équipe de 12 personnes au maximum).

■ **Nombreuses missions de créations d'applications de gestion de personnel et paie avec les produits SIGAGIP puis SIGAGIP / CS en tant que expert produit.**

Hôpital de l'île Berne 6.000 collaborateurs en 1996.

Ville de Genève : personnel et paie des temporaires en 1995.

Société Burrus (Tabac) à Boncourt en 1993.

Société Coopérative Migros Tessin (grande distribution) 2.000 collaborateurs en 1991.

Société Coopérative Migros Vaud (grande distribution) 4.000 collaborateurs en 1991.

Société Coopérative Migros Neuchâtel (grande distribution) 2.500 collaborateurs en 1990.

Ville de Neuchâtel 3.000 collaborateurs en 1989.

Ville de Neuchâtel gestion des habitants en 1988.

Banque cantonale de Genève 1.000 collaborateurs en 1988.

Etat de Genève gestion du personnel 28.000 collaborateurs en 1986 et 1987.

Fabrique de Tabac Réunis application caisse de pension en 1985.

De janvier 1988 à janvier 1997 à Genève, responsable de la structure SIGAGIP pour la Suisse : budgets, avant-vente, contrats, facturation, formation et monitorat, interventions fonctionnelles et techniques (équipe de 12 personnes au maximum).

■ **Missions diverses d'ingenierie informatique en gestion de production, gestion administrative, monitorat technique pour Pacbase, etc ...**

RÉFÉRENCES

■ **Mr Thomas KUEFFER : manager caisse de pension Philip Morris SA**

■ **Mr Ernst SCHEUERMEIER : chef de projet SBB**

■ **Mr Bruno ZELLER : chef du personnel CIBA SC**

■ **Mr Enzo BARUCCI : responsable informatique Migros-Tessin**